

PATVIRTINTA

Klaipėdos lopšelio-darželio „Bitutė“
direktorius 2017 m. gegužės 4 d.
įsakymu Nr. V-44

KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „BITUTĖ“ DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Klaipėdos lopšelio-darželio „Bitutė“ (toliau – lopšelis-darželis) darbuotojų skatinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato ikimokyklinio ugdymo mokyklos bendruomenės skatinimo ir premijų skyrimo tvarką.

2. Aprašas parengtas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu, kitais Lietuvos Respublikos įstatymais, vyriausybės nutarimais, lopšelio-darželio nuostatais, vidaus ir darbo tvarkos taisyklėmis.

3. Lopšelio-darželio darbuotojai skatinami siekiant sudaryti patrauklias, socialiai garantuotas darbo įstaigoje sąlygas.

II. DARBUOTOJŲ SKATINIMO PAGRINDAI IR TVARKA

4. Lopšelio-darželio darbuotojai skatinami už pavyzdinę pareigų atlikimą valstybinių ir profesinių švenčių proga, gyvenimo ir darbo jubiliejų progomis ar kitomis svarbiomis progomis, išeinant į pensiją taip pat už ypač svarbias įstaigos veiklas užduotis.

5. Motyvuotą teikimą lopšelio-darželio direktoriui dėl darbuotojų skatinimo teikia direktoriaus pavaduotojas ugdymui ir direktoriaus pavaduotojas.

6. Direktorius gali skatinti darbuotojus savo iniciatyva.

7. Lopšelio-darželio darbuotojai skatinami vadovaujantis šiais kriterijais:

7.1. savalaikis ir kokybiškas dokumentacijos vedimas;

7.2. aktyvus dalyvavimas metodinėje veikloje įstaigoje, mieste, šalyje;

7.3. vadovavimas įstaigos formalioms ir neformalioms savivaldos institucijoms ir dalyvavimas jų veikloje;

7.4. dalyvavimas tarptautiniuose projektuose;

7.5. ugdytinių paruošimas miesto, šalies renginiams, konkursams;

7.6. inovacijų diegimas ir įgyvendinimas;

7.7. glaudus bendradarbiavimas su ugdytinių tėvais, kuriant edukacines grupės aplinkas, organizuojant renginius;

7.8. labai geras grupės vaikų lankomumo vidurkis per metus;

7.9. nepriekaištingas higieninės aplinkos užtikrinimas;

7.10. projektų rengimas ir įgyvendinimas įstaigoje.

8. Lopšelio-darželio darbuotojai gali būti skatinami:

8.1. padėka;

8.2. premija;

8.3. vardine dovana.

9. Susirinkimų, posėdžių, švenčių metu lopšelio-darželio darbuotojams administracija reiškia padėką žodžiu.

10. Lopšelyje-darželyje dirbantiems pedagogams ir specialistams už nuopelnus mokslo metų pabaigoje ir profesinės šventės proga įteikiama direktoriaus padėka (įsakymu ar padėkos raštu).

11. Darbuotojams gali būti skiriamos premijos.
12. Darbuotojai už gerus darbo pasiekimus gali būti skatinami padėkos raštais:
 - 12.1. lopšelio-darželio direktoriaus;
 - 12.2. Švietimo skyriaus vedėjo;
 - 12.3. Savivaldybės administracijos direktoriaus;
 - 12.4. miesto Mero.
13. Darbuotojai už gerus darbo pasiekimus gali būti skatinami papildoma poilsio diena (direktoriaus įsakymu).
14. Darbuotojų skatinimas svarstomas Mokyklos taryboje ir Darbo taryboje.
15. Skatinama tik iš sutaupytų darbo užmokesčiui skirtų lėšų.
16. Darbuotojai negali būti skatinami jei turi galiojančių drausminių nuobaudų.

III. PREMIJOS

17. Premijos skiriamos lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu, nurodant konkretų dydį.
18. Premijos gali būti skiriamos šiais atvejais:
 - 18.1. atlikus vienkartinės ypač svarbias įstaigos veiklai užduotis;
 - 18.2. įvertinus labai gerai darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą.
19. Kiekvienu atveju, nurodytu 18 punkte, premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.
20. Premijos skiriamos neviršijant lopšeliui-darželiui darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

21. Su lopšelio-darželio darbuotojų skatinimo tvarkos aprašu darbuotojai susipažįsta pasirašytinai.
22. Tvarkos priežiūrą vykdo lopšelio-darželio administracija.

PRITARTA

Lopšelio-darželio tarybos posėdžio
2017 m. gegužės 3 d. protokoliniu nutarimu
(protokolas Nr. D1-2)